

PRÄVENTIONSBERATER AKUSTIK

Ihre Fachkraft für Umsatzsteigerung/ Weiterbildung für Gesellen.

Der Bereich Gehörschutz wird leider immer wieder dem Alltagsgeschäft untergeordnet, dabei liegt hier ein enormes Potenzial.

Als Präventionsberater wird Ihr Geselle zum Ansprechpartner für alle Belange zum Thema Gehörschutz; plant und führt selbstständig Marketingaktionen durch und betreut die so gewonnenen Kunden .

Auch erweiterbar zum In_EAR Monitoring Spezialist.



Emma

Kompetenz in der Hörakustik

Corinna Ruhl

Im BC-Otterberg
Hauptstraße 56
67697 Otterberg

Tel. 0152. 343 354 83
ruhl@emma-hörakustik.de

Emma
www.emma-hörakustik.de



Denny Kirstein

Im BC-Otterberg
Hauptstraße 56
67697 Otterberg

Tel. 0152. 551 695 83
kirstein@emma-hörakustik.de

Emma
www.emma-hörakustik.de



Tel 06301 7918012

Emma

Kompetenz in der Hörakustik

QUERLEINSTEIGER

ie haben sich erstmal der Familie gewidmet oder auch andere Wege beschritten als gelernter/r Horakustiker/in? ie möchten nun wieder in die Horakustik zurück? oder möchten den Anschluss nicht verlieren? Wir machen Sie wieder fit!.

mit unsrem modernen Online-Modul arbeiten Sie sich und aktualisieren so Ihr notiges Hintergrund-Wissen. und akzeptieren weiter in die neuesten Entwicklungen der Horakustik ein. aus vorbereitet treffen wir uns dann in einer 3 - tagigen Präsenzschulung.

o konnen Sie Familie und Wiederinsiteg u den Beruf ganz einfach erkennen.

u nach Ihnen Moglichkeiten und Einsatzmöglichkeiten.

o unnen Sie innerhalb 14 Tage wieder durchstarten.

WIEDERSTEINSTEIGER

Die haben sich erstmal der Familie gewidmet oder auch andere Wege beschritten als gelernete/r Holocaustkünstler/in?

Wit unsrem modernen Urtheile-Modem! abredeten sie sich
anz schnell wieder in die neuesten Entwicklungen der Horakustik ein
und aktualisieren so ihr hotiges Hinteregrund-Wissen.

kommen Sie innerhalb 14 Tage wieder durchstarten. e nach Ihnen Möglichkeiten und Einsatzwunschen u den Bereich ganz einfache Verknüpfen.

„eine nachdem in welchem Bereich Sie am schnellsten Unterstützung benötigen, bilden wir Ihnen neu einen Mitarbeiter oder Mitarbeiterin aus. Ihnen modernes Schulungs-System ermöglicht Ihnen Unterstützung benötigen, bildekt und in kurzer Zeit zu bekommen.“

„it konzeptioneller Online-Schulung bedeute für Sie einen Ausfallzeitren und Transparenz im Schulungserfolg. Ihnense Presenzschulungen sind nachhaltig. „urch vermeiden von Frontal-Unterricht.

„chauen Sie sich unserer Schulungsangebote doch einfach mal an ...“

A 3D rendering of a human brain, viewed from a posterior perspective, showing the cerebellum and brainstem.

Wie man diesen noch steigern kann, ohne das Personal mehr zu belasten? Wurden genau kennt, dass Sie gezielt schulen können? Oder haben gerade ein bereits bestehendes Geschäft hinzu gekauft und möchten den Ausbildungssstand Ihrer neuen Mitarbeiter wissen? Emma- Kompetenz in der Horakustik erhält alle Daten für Sie, die Ihnen wichtig sind. Dabei ist es unser Anliegen zu reflektieren, nicht von oben herab zu kontrollieren. Ein wichtiger Unterschied, damit sich Ihr Mitarbeiter weiterentwickeln kann, ist ein wesentlicher Schritt für zufriedene Mitarbeiter.

FÜR IHR TEAM

- Nichts ist so beständiger wie die Veränderung: in der Horakustik ganz besonders.
- Nicht nur die Technik der Hörsysteme, die Auswahldes Zuhörers, oder das Zur Verfüigung stehen. Equipment, sondern auch die Erwartungen der Kunden und das mitarbeitende Personal sindern sich stetig und regelmäßig.
- Beitrebe werden verkauft, der Arbeitgeber stellt plötzlich neue, ganz andere Erwartungen oder man entscheidet sich selbst für einen Oftswechsel.
- Up to date belieben durch Auftragschung und Austausch.
- Freude am Beruf erhalten & Mitarbeiter/innen sich in ihrem Betrieb immer wieder neu finden und gerne bleiben, indem man seine eigene Souveränität bestätigt. Emma schafft die Plattform.

WEITERBILDUNG

Emma



- Als Horakustikmeister und Mitglied des Gesellenprüfungsausschusses waren beide bereits in verschiedenen Bereichen der Horakustik tätig.
- Wahrend Deinu Kyristein zuletzt mit drei eigenen Geschäften beschäftigten sie sich mit dem Thema „Ausbildung“.
- Dem Horakustiker in seinem Unternehmen, oder seiner Filiale, entlastung zu geben, indem man dem Personal mangelt in der Branche entgegenwirkt, Qualität mit viel Personen und Motivation im Bereichen bietet, das ist die Intensivierung und Motivation für Emma - Kompetenz in der Horakustik.